

# Hållbarhetspolicy



# Hållbarhetspolicy

Svensk Elkraftsentreprenads hållbarhetsarbete syftar till att ge mervärde och innefattar till exempel minskad negativ miljöpåverkan, efterlevnad av strikta uppförandenormer inom hela affärsprocessen, bättre arbetsmiljö för företagets anställda samt att bidra till att förbättra den allmänna välfärden.

Hållbarhetsarbete gynnar såväl miljön som bolagets intressenter och hjälper till att skapa långsiktigt värde för Svensk Elkraftsentreprenad. Förutom att hållbarhetsarbetet även bidrar till att göra företaget mer konkurrenskraftigt, ger det möjlighet att identifiera och minska kostnader och risker, stärka bolagets rykte och att vara en attraktiv arbetsgivare.



## Hållbarhet, värderingar och uppförandekod (socialt ansvarstagande)

Svensk Elkraftsentreprenads uppförandekod utgör grunden för företagets ställningstagande i hållbarhetsfrågor och inkluderar bolagets värderingar – passion, ansvar, innovation och kvalitet. Uppförandekoden gäller alla medarbetare i bolaget och återger hur bolaget ser på arbetsplatsprocesser, affärsetik och kommunikation, relationer med leverantörer, interaktion med kunder och marknader, samhället (inklusive mänskliga rättigheter och barnarbete) samt miljön. Uppförandekoden följer internationella konventioner och riktlinjer om mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.<sup>1)</sup>



# Uppf6randedekoden (socialt ansvarstagande)

Uppf6randedekoden består av ett antal 6mnen relaterade till fyra olika omr6den:

## V6ra medarbetare

Svensk Elkrafts笁ntreprenad respekterar sina medarbetare och deras m6nskliga r6ttigheter, och st6djer internationellt utf6rdade konventioner och riktlinjer avseende m6nskliga r6ttigheter. Bolagets policy avseende m6nskliga r6ttigheter och anst6llningspraxis grundar sig p6 lokal och internationell arbetsr6tt samt rekommenderad praxis och rekommenderade riktlinjer.<sup>1)</sup>

- Vi respekterar, st6djer och iakttar till fullo internationella m6nskliga r6ttigheter samt arbetsr6tt.
- Vi respekterar, st6djer och iakttar till fullo internationella m6nskliga r6ttigheter avseende tv6ngsarbete och barnarbete.
- Vi arbetar f6r att uppr6tth6lla en arbetsplats som 6r fri fr6n trakasserier och diskriminering.
- Vi fattar anst6llningsrelaterade beslut grundade p6 objektiva och icke-diskriminerande kriterier.
- Vi respekterar samtliga medarbetares r6tt och frihet att g6 med i eller bilda (icke-v6ldsamma) f6reningar eller samfund.



## Våra affärsrelationer

Svensk Elkraftsentreprenad arbetar för att upprätthålla en sund affärsetik i samtliga affärsverksamheter och relationer med intressenter, både inom den egna verksamheten och med avseende på externa parter. Vi bygger relationer genom ärlighet och integritet och vi respekterar gällande lagar och förordningar där vi bedriver verksamhet

- Vi agerar alltid på ett sätt som inte står i strid med Svensk Elkraftsentreprenad intressen.
- Vi deltar inte i bedrägliga eller korrupta metoder.
- Vi accepterar inget som skulle kunna uppfattas som att ge, erbjuda eller ta emot en muta.
- Vi säkerställer att relationer med myndigheter och andra utomstående parter präglas av öppenhet och transparens.
- Vi behandlar våra kunder, leverantörer och affärskontakter rättvist.
- Vi uppmuntrar lokala verksamheter och dess medarbetare att bidra positivt till de samhällen där de verkar.
- Vi stödjer fri och sund konkurrens och följer konkurrenslagstiftningen i alla delar.
- Vi marknadsför våra produkter och tjänster till kunder och konsumenter på ett lagligt och ansvarsfullt sätt.



## Vår miljö

Svensk Elkraftsentreprenad verkar för sunda förändringar som minskar miljöpåverkan från bolagets verksamhet och vi uppmuntrar våra medarbetare att vara medvetna om och arbeta för att minimera denna påverkan. Vi initierar program för att kontinuerligt förbättra vårt miljöarbete.

- Vi försöker minska mängden avfall som produceras och göra oss av med sådant avfall på ett säkert och ansvarsfullt sätt, och återanvända eller återvinna material när detta är möjligt.
- Vi granskar regelbundet samtliga steg i verksamheten för att minimera vår miljöpåverkan.
- Vi utvecklar ett miljöledningssystem grundat på kraven i ISO 14001.



## Vårt arbete och vår arbetsplats

Svensk Elkraftsentreprenad eftersträvar ansvarsfulla och säkra rutiner och processer i all verksamhet, både i arbetet och på arbetsplatsen. Vi verkar för en arbetsmiljö med höga etiska och moraliska normer, där våra medarbetare respekterar och bryr sig om varandra, Svensk Elkraftsentreprenad och miljön.

- Vi främjar våra medarbetares säkerhet, hälsa och välbefinnande.
- Vi eftersträvar en säker och trygg arbetsmiljö.
- Vi tolererar inte konsumtion eller arbete under påverkan av alkohol eller droger.
- Vi fokuserar på och investerar i att utveckla våra medarbetares kunskaper och färdigheter.
- Vi behandlar våra tillgångar och lokaler med respekt och godtar inga bedrägerier.
- Vi är kostnadsmedvetna när vi reser och/eller deltar i upphandlingar.
- Vi kommunicerar klart och tydligt med våra intressenter samtidigt som vi skyddar konfidentiell information.
- Vi använder våra informationssystem på ett ansvarsfullt sätt.

1) De internationella konventioner och riktlinjer som här åsyftas är FNs konvention om mänskliga rättigheter, FNs konvention om barnets rättigheter, de åtta kärnkonventionerna från ILO (nr. 87, 98, 29, 105, 100, 111, 138 och 182), samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.